|  |  |
| --- | --- |
| LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TP.HCM  **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG QUẬN 5**  Số: /HD-LĐLĐ | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Quận 5, ngày 28 tháng 3 năm 2018* |

HƯỚNG DẪN

Tổ chức triển khai thực hiện một số nội dung trong  
“Tháng công nhân” lần 10 năm 2018

Căn cứ Kế hoạch về tổ chức “Tháng công nhân” lần thứ 10 năm 2018 và “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động”, Liên đoàn Lao động Quận 5 hướng dẫn các công đoàn cơ sở triển khai thực hiện một số nội dung hoạt động trọng tâm như sau:

I- BIỂU DƯƠNG CHỦ DOANH NGHIỆP CHĂM LO TỐT CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG CHƯƠNG TRÌNH “ĐỒNG HÀNH CÙNG DOANH NGHIỆP”:

1- Đối tượng:

Tổng Giám đốc hoặc Giám đốc các doanh nghiệp tư nhân, Công ty trách nhiệm hữu hạn, Công ty cổ phần có vốn góp Nhà nước dưới 50%, và Chủ nhiệm hợp tác xã sử dụng từ 100 lao động trở lên, đang hoạt động trong các ngành, lĩnh vực kinh tế trên địa bàn Quận 5.

**Lưu ý**:

- Không xét chọn đối tượng là Chủ tịch Hội đồng quản trị, Phó Tổng Giám đốc, Phó Giám đốc doanh nghiệp không là người đại diện theo pháp luật.

2- Tiêu chuẩn:

+ Doanh nghiệp có xây dựng và ký kết thoả ước lao động tập thể, nội dung thỏa ước có những điều khoản cao hơn quy định của pháp luật.

+ Có xây dựng quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; tổ chức đối thoại định kỳ, tổ chức Hội nghị người lao động theo quy định của pháp luật.

+ Doanh nghiệp chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân, lao động trong năm 2017 và Tết Nguyên đán Mậu Tuất năm 2018.

+ Doanh nghiệp hoàn thành nghĩa vụ thuế năm 2017; thực hiện trích nộp BHXH, kinh phí công đoàn đầy đủ (tính đến quý 1/2018); thực hiện tốt các chế độ chính sách cho công nhân lao động đúng theo quy định pháp luật.

+ Doanh nghiệp có chính sách tạo điều kiện về thời gian, kinh phí cho công nhân lao động học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ; có tổ chức hội thi tay nghề cho công nhân tại doanh nghiệp và thực hiện xét nâng lương, nâng bậc cho công nhân lao động.

+ Doanh nghiệp không xảy ra tranh chấp lao động tập thể dẫn đến ngừng việc trong năm 2016 và 2017 tính đến thời điểm tháng 31/3/2018.

3- Tổ chức thực hiện:

- Căn cứ vào điều kiện thực tế và tiêu chuẩn quy định, các công đoàn cơ sở giới thiệu các gương doanh nghiệp tiêu biểu và gửi về Liên đoàn Lao động Quận 5 để tổ chức bình xét và tuyên dương tại cấp Quận.

- Trên cơ sở số lượng được tuyên dương cấp Quận, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Quận 5 xét chọn 02 doanh nghiệp tiêu biểu nhất đề nghị Hội đồng thành phố xét chọn tuyên dương cấp thành phố.

4- Hồ sơ đề nghị tuyên dương cấp Quận:

+ Báo cáo thành tích của doanh nghiệp (02 bản theo mẫu);

+ Giấy chứng nhận của cơ quan Thuế, Bảo hiểm xã hội chứng nhận doanh nghiệp hoàn thành nghĩa vụ thuế năm 2017, thực hiện trích nộp Bảo hiểm xã hội (đến quý 1/2018).

+ Bản sao Thỏa ước lao động tập thể (còn hiệu lực).

+ File hình ảnh của chủ doanh nghiệp được tuyên dương.

5- Thời gian gửi hồ sơ:

Các đơn vị gửi hồ sơ bình chọn và đính kèm tập tin về Liên đoàn Lao động Quận 5, số 118 Ngô Quyền, phường 8, quận 5 (Đồng chí Lưu Mộ Nhì, email : **carol\_nhi@yahoo.com**), trước ngày 09/4/2018.

II- TUYÊN DƯƠNG CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG CÓ THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG PHONG TRÀO THI ĐUA LAO ĐỘNG GIỎI, LAO ĐỘNG SÁNG TẠO:

1- Đối tượng:

Là đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động đang làm việc tại các cơ quan hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp có thời gian làm việc tại đơn vị từ 2 năm trở lên, có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo (giai đoạn tính từ ngày 01/5/2017 đến ngày 31/3/2018).

Lưu ý: Ưu tiên chọn những công nhân trực tiếp sản xuất đang làm việc trong các ngảnh nghề trọng điểm của Thành phố; đối với các cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp ưu tiên xét chọn các công chức, viên chức không giữ các chức vụ lãnh đạo; Không xét chọn đối tượng là cán bộ công đoàn chuyên trách, cán bộ lãnh đạo các đơn vị, các gương đã được Liên đoàn Lao động Quận 5 tuyên dương năm 2017.

2- Tiêu chuẩn:

- Thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam; hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn được giao năm 2017.

- Đạt giải nhất, nhì, ba hội thi tay nghề chuyên môn do chính quyền, công đoàn tổ chức năm 2017 (cấp cơ sở, cấp Quận).

- Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan, đơn vị; tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Là gương điển hình tiêu biểu xuất sắc đã được bình chọn và tuyên dương tại đơn vị, doanh nghiệp năm 2017.

Ngoài ra, các cá nhân đề nghị được tuyên dương cấp Quận phải đạt một trong các tiêu chí sau:

- Đạt giải nhất, nhì, ba hội thi tay nghề chuyên môn do chính quyền, công đoàn tổ chức năm 2017 (cấp cơ sở, cấp Quận).

- Trong năm 2017 có sáng kiến hoặc giải pháp được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế thiết thực, được đơn vị, doanh nghiệp công nhận.

**Lưu ý:** Ngoài những tiêu chuẩn chung nêu trên các cá nhân được bình chọn giới thiệu tuyên dương cấp Thành phố phải đạt một trong 04 tiêu chí sau:

\* Tiêu chí 1: Đối với công nhân, viên chức, lao động (không giữ các chức vụ lãnh đạo), trong năm 2017 có sáng kiến hoặc đề tài khoa học cấp cơ sở (gọi tắt là giải pháp) được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế thiết thực, được đơn vị, doanh nghiệp công nhận ít nhất 01 giải pháp với giá trị làm lợi từ 10 triệu đồng trở lên.

\* Tiêu chí 2: Đạt giải nhất, nhì, ba hội thi tay nghề chuyên môn do chính quyền, công đoàn tổ chức năm 2017 (cấp trên cơ sở, cấp thành phố).

\* **Tiêu chí 3**: Đạt giải nhất, nhì, ba, khuyến khích Hội thi sáng tạo Khoa học kỹ thuật thành phố năm 2017.

\* Tiêu chí 4: Đã được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng và Huy hiệu Lao động sáng tạo năm 2017.

3- Chỉ tiêu phân bổ:

+ Căn cứ theo điều kiện thực tế và tiêu chuẩn quy định Ban chấp hành công đoàn cơ sở bình xét và tuyên dương tại cơ sở.

+ Trên cơ sở kết quả tuyên dương tại cơ sở, Ban chấp hành công đoàn cơ sở bình chọn 01 trường hợp xuất sắc nhất đề nghị Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Quận 5 xét chọn tuyên dương cấp Quận.

\* Đối với những đơn vị sản xuất kinh doanh bình chọn tối đa 02 trường hợp và phải có 01 trường hợp là cán bộ kỹ thuật, công nhân lao động trực tiếp sản xuất.

\* Một số đơn vị có nhiều đoàn viên công đoàn được phân bổ số lượng riêng nhưng phải đáp ứng yêu cầu bình chọn những đại biểu xuất sắc nhất đại diện cho từng đối tượng để đảm bảo cơ cấu đại biểu. Số lượng đại biểu cụ thể như sau :

1/ Công đoàn Khối Chính quyền quận 5 : 05 đại biểu

2/ Công đoàn Khối Đảng quận 5 : 02 đại biểu

3/ CĐCS Trường Trung cấp nghề KTCN Hùng Vương : 02 đại biểu

4/ CĐCS Bệnh viện quận 5 : 03 đại biểu

5/ CĐCS Chi cục Thuế quận 5 : 03 đại biểu

6/ CĐCS Trung tâm y tế quận 5 : 03 đại biểu

7/ CĐCS Cty TNHH MTV Dịch vụ công ích quận 5 : 03 đại biểu (**02 trường hợp là cán bộ kỹ thuật, công nhân lao động trực tiếp sản xuất**)

8/ CĐCS Cty cổ phần Ánh Dương Việt Nam : 05 đại biểu (**03 trường hợp là cán bộ kỹ thuật, công nhân lao động trực tiếp sản xuất**)

9/ CĐCS Cty cổ phần Đại Đồng Tiến : 03 đại biểu (**02 trường hợp là cán bộ kỹ thuật, công nhân lao động trực tiếp sản xuất**)

**Lưu ý :** BCH CĐCS chịu trách nhiệm đảm bảo về tiêu chuẩn các trường hợp tham dự Hội nghị tuyên dương cấp Quận.

**3.2. Tuyên dương cấp Quận:**

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Quận 5 căn cứ tiêu chuẩn, xét chọn tuyên dương cấp Quận trên cơ sở đề nghị của Ban chấp hành công đoàn cơ sở.

Lưu ý : những trường hợp không đảm bảo về đối tượng, tiêu chuẩn theo hướng dẫn sẽ không được xét chọn tuyên dương.

Trên cơ sở kết quả tuyên dương cấp Quận, Ban Thường vụ xét chọn 04 gương có thành tích tiêu biểu gồm công chức, viên chức và công nhân trực tiếp sản xuất gửi về Liên đoàn Lao động Thành phố để Hội đồng thành phố xét chọn tuyên dương cấp thành phố.

**4. Thủ tục, hồ sơ gởi về Liên đoàn Lao động Quận 5:**

- Tờ trình, đính kèm danh sách đề nghị của Ban chấp hành công đoàn cơ sở.

-02 bản báo cáo thành tích của cá nhân có xác nhận của Giám đốc doanh nghiệp và Chủ tịch CĐCS (theo mẫu đính kèm).

- Photo giấy khen, bằng khen đạt giải Hội thi.

**5. Thời gian nộp hồ sơ:**

Hồ sơ bình chọn và đính kèm tập tin gửi về Liên đoàn Lao động Quận 5, số 118 Ngô Quyền, phường 8, quận 5 (Đồng chí **Lưu Mộ Nhì**, email: **carol\_nhi@yahoo.com**) trước ngày **09/4/2018**.

**III- CHƯƠNG TRÌNH “TRAO SỔ TIẾT KIỆM” VÀ TẶNG QUÀ CHO CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG BỊ TAI NẠN LAO ĐỘNG:**

**1. Đối tượng:**

Công nhân lao động bị bệnh nan y, hiểm nghèo, bị tai nạn lao động từ 30% trở lên.

2. Tiêu chuẩn:

- Có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn (theo xác minh của công đoàn cơ sở).

- Đối với đối tượng bị tai nạn lao động thì phải đang hưởng chế độ thương tật.

**3. Hồ sơ gửi về Liên đoàn Lao động Quận 5:**

- Tờ trình đề nghị của ban chấp hành công đoàn cơ sở.

- Danh sách trích ngang công nhân bị tai nạn lao động (đã xác minh).

- Danh sách trích ngang công nhân bị bệnh nan y, hiểm nghèo.

- Bản sao giấy chứng nhận thương tật (đối tượng bị tai nạn lao động)

- Bản sao bệnh án (đối tượng bị bệnh nan y, hiểm nghèo)

**4. Thời gian:**

Hồ sơ đề nghị gửi vềLiên đoàn Lao động Quận 5, số 118 Ngô Quyền, phường 8, quận 5 (Đồng chí Lưu Mộ Nhì) trước ngày **09** tháng **4** năm **2018**.

**Lưu ý:**

- Liên đoàn Lao động Quận 5 sẽ không tiếp nhận và xem xét các hồ sơ của đơn vị gửi đề nghị không đúng đối tượng.

- Sau thời gian quy định, các đơn vị chưa gửi hồ sơ về Liên đoàn Lao động Quận 5 sẽ được xem như không tham gia các chương trình.

Liên đoàn Lao động Quận 5 đề nghị các công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức triển khai thực hiện những nội dung hướng dẫn trên. Trong quá trình thực hiện nếu có những vấn đề vướng mắc, đề nghị liên hệ Ban Chính sách Pháp luật Liên đoàn Lao động Quận 5, điện thoại: 38.564.567 (đ/c Lưu Mộ Nhì) để được hướng dẫn.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận :***  - Ban CSPL LĐLĐ TP;  - BTV. LĐLĐ quận 5;  - Các CĐCS-NĐ trực thuộc;  - Lưu (VP, CSPL). | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**  **Đào Thị Ánh Tuyết** |